

# Jämställdhetspolicy

- Drottningholms arbetar för att underlätta anställning oberoende av: kön, för ökad jämställdhet och antidiskriminering.
- Vi arbetar för att tillvarata kompetens och respektera olikheter oavsett kön, nationalitet, etnicitet, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.
- Vi arbetar för att förebygga och motverka diskriminering på grund av kön, etnicitet, nationalitet, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Samtliga anställda på Drottningholms skall ha god kännedom om denna policy och aktuell diskrimineringslagstiftning och utarbetad Jämställdhetsplan.

Denna policy följs upp av VD.

## Aktuella lagar:

SFS 1999:130 Diskriminering i arbetslivet

SFS 1991:443 Jämställdhetslagen

SFS 1999:132 Förbud mot diskriminering i arbetslivet av person med funktionshinder.

SFS 1999:133 Förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av sexuell läggning.

SFS 2008:567 Ersätter ovanstående lagar efter den 1 jan 2009



Peter Faerden, VD